

Na temelju članka 28. Statuta Koncertne dvorane Vatroslava Lisinskog Urbroj: 2479/4-2022 od 16.11.2022. godine, članka 12. i 12.a Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba br. 40/2022, 14/2023, 43/2023, 28/2024, 40/2024, 1/2025) i članka 60.a i 66. Zakona o radu (Narodne novine 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022, 64/2023), ustanova Koncertna dvorana Vatroslava Lisinskog sa sjedištem u Zagrebu, Trg Stjepana Radića 4, OIB: 54493774760, koju zastupa Nina Čalopek, ravnateljica (u daljnjem tekstu: Poslodavac), donosi dana 28.4.2025. sljedeću

## **ODLUKU O RADNOM VREMENU ZAPOSLENIKA KONCERTNE DVORANE VATROSLAVA LISINSKOG**

### **Članak 1.**

- (1) Redovno radno vrijeme zaposlenika Poslodavca u pravilu započinje u 08:00 sati i završava u 16:00 sati od ponedjeljka do petka.
- (2) Zaposlenik može započeti radni dan i prije ili kasnije od 8:00 sati i to u razdoblju između 7:30 sati i 09:00 sati, s time da je vrijeme ranijeg/kasnijeg dolaska na posao dužan odraditi istog radnog dana, najranije do 15:30 sati, a najkasnije do 17:00 sati (tzv. „klizno“ radno vrijeme).
- (3) Poslodavac svojom odlukom može rasporediti radno vrijeme drugačije od navedenog u članku 1. i/ili 2. ove Odluke, uključujući rad u smjenama, nejednaki raspored i preraspodjelu radnog vremena.
- (4) Odredbe ove Odluke primjenjuju se i na radnike koji rade na izdvojenom mjestu rada, osim ako nije drugačije određeno Zakonom o radu, posebnim propisom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Poslodavca ili ugovorom o radu.

### **Članak 2.**

- (1) Iznimno od odredbe članka 1. ove Odluke, za radna mjesta Prodavač blagajnik, suradnik u prodaji – voditelj blagajne, Inspicijent I, Inspicijent II, Oblikovatelj tona i multimedije II, Majstor tona i multimedije, Tehničar tona i multimedije, Oblikovatelj scenskog svjetla I, Oblikovatelj scenskog svjetla II, Majstor rasvjete, Tehničar rasvjete, Tehničar na sceni, Tehničar održavanja – glavni pogonski električar, Pogonski električar, Glavni rukovoditelj klimatizacijskim postrojenjem, Strojari / rukovoditelji energetskim postrojenjima, Čistač – spremač, utvrđeno je posebno određivanje radnog vremena u smjenama, dok je za radno mjesto Vatrogasac II određen rad u turnusima.
- (2) Rad u smjenama i rad u turnusima određuje se tjednim rasporedom.
- (3) Rad u smjenama određuje se za radna mjesta iz stavka 1. ovog članka na sljedeći način:
  - za radna mjesta Prodavač blagajnik: prva smjena: 08:00 – 16:00; druga smjena: 12:30 – 20:30;
  - za radna mjesta Inspicijent I i Inspicijent II: prva smjena: 07:00 – 15:00; druga smjena: 15:00 – 23:00;
  - za radna mjesta Oblikovatelj tona i multimedije II, Majstor tona i multimedije, Tehničar tona i multimedije: prva smjena: 07:00 – 15:00; druga smjena: 15:00 – 23:00;
  - za radna mjesta Oblikovatelj scenskog svjetla I, Majstor rasvjete, Tehničar rasvjete: prva smjena: 07:00 – 15:00; druga smjena: 15:00 – 23:00;
  - za radno mjesto Tehničar na sceni: prva smjena: 07:00 – 15:00; druga smjena: 15:00 – 23:00;
  - za radna mjesta Tehničar održavanja – glavni pogonski električar, Pogonski električar: prva smjena: 07:00 – 15:00; druga smjena: 15:00 – 23:00;
  - za radna mjesta Glavni rukovoditelj klimatizacijskim postrojenjem i Strojari/rukovoditelji energetskim postrojenjima: prva smjena: 07:00 – 15:00; druga smjena: 15:00 – 23:00;
  - za radno mjesto Čistač - spremač: prva smjena: 06:00 – 14:00; druga smjena: 14:00 – 22:00;
- (4) Za radno mjesto Vatrogasac II rad u turnusima određuje se sljedećim rasporedom: prva smjena/turnus: 07:00 – 19:00; druga smjena/turnus: 19:00 – 07:00;
- (5) Tjednim rasporedom radnog vremena rad u smjenama može biti određen na drugačiji način.

### **Članak 3.**

- (1) Iznimno od odredbe članka 1. ove Odluke, u skladu s obvezama iz godišnjeg plana i programa rada Poslodavca, a s obzirom na karakter i narav posla, te godišnjim zaduženjem i strukturom radnog vremena,

radno vrijeme zaposlenika Poslodavca do 31.08.2025. godine bit će nejednako raspoređeno, na način da tijekom jednog razdoblja zaposlenik radi dulje, a tijekom drugog razdoblja kraće od punog ili nepunog radnog vremena. Tijekom tako utvrđenog rasporeda, radno vrijeme mora odgovarati zaposlenikovom ugovorenom radnom vremenu.

(2) Za vrijeme kada je radno vrijeme zaposlenika nejednako raspoređeno, zaposlenik u tjednu može raditi najviše 50 sati, uključujući prekovremeni rad, pri čemu radnik u svakom razdoblju od četiri uzastopna mjeseca ne smije raditi duže od prosječno 48 sati tjedno, također uključujući prekovremeni rad. Razdoblja godišnjeg odmora i prijevremene spriječenosti za rad ne uračunavaju se u navedeno razdoblje od četiri mjeseca.

(3) U slučaju da zaposlenik nakon isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena ima manje sati od ugovorenog punog radnog vremena, tako utvrđeni manjak sati ide na teret Poslodavca i zaposlenik ga nije dužan odrađivati.

(4) Ako i prije isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena, radno vrijeme zaposlenika već odgovara njegovom ugovorenom punom radnom vremenu, Poslodavac će tom zaposleniku, ako ima potrebu za tim zaposlenikom, tijekom preostalog utvrđenog razdoblja naložiti prekovremeni rad.

(5) Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života, radnik koji radi s polovicom punog radnog vremena, koji radi s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta ili radi s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim potporama, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više Poslodavaca te radnik koji radi u dodatnom radu, mogu raditi u nejednakom rasporedu radnog vremena samo ako dostave Poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

#### **Članak 4.**

(1) Za vrijeme trajanja nejednakog rasporeda radnog vremena svi zaposlenici će imati pravo na plaću za svoje ugovoreno radno vrijeme, a dok za eventualni prekovremeni rad, a sukladno odredbama Pravilnika o radu i Kolektivnog ugovora za ustanove u kulturi Grada Zagreba, zaposlenik može koristiti slobodne radne dane, tako da za jedan sat prekovremenog rada ima pravo na jedan i pol sat slobodno.

(2) Zahtjev za korištenje slobodnih radnih dana zaposlenik je obavezan postaviti najkasnije do isteka trajanja razdoblja nejednakog rasporeda u kojem je došlo do obavljanja prekovremenog rada, a koje je razdoblje određeno u članku 3. i 8. ove Odluke, sukladno odluci Poslodavca .

(3) Zahtjev se postavlja pisanim putem, i to putem obrasca koji je sastavni dio ove Odluke ili putem HR portala.

(4) U slučaju da zaposlenik ne iskoristi slobodne radne dane do kraja razdoblja nejednakog rasporeda određenog u stavku 2. ovoga članka, Poslodavac će zaposleniku isplatiti odgovarajući iznos na ime plaće za prekovremeni rad sukladno Kolektivnom ugovoru.

#### **Članak 5.**

(1) Konkretni raspored radnog vremena, a u okviru radnog vremena određenog ovom Odlukom, donosi Poslodavac odnosno na temelju pisane punomoći od njega određene osobe.

(2) Poslodavac će obavijestiti zaposlenika o njegovom rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju prijekne potrebe za radom zaposlenika.

#### **Članak 6.**

(1) Svi zaposlenici Poslodavca dužni su pridržavati se utvrđenog radnog vremena.

(2) Voditelji Odjela, Voditelji Službi i Koordinator održavanja objekta kao i ostali preostali poimenično imenovani zaposlenici iz Odluke o ovlasti za donošenje rasporeda radnog vremena dužni su voditi računa o nejednakom rasporedu radnog vremena sukladno ovoj Odluci prilikom planiranja rasporeda rada te su odgovorni za njegovu provedbu.

#### **Članak 7.**

(1) Osim načina dostave određenog u članku 41. Pravilnika o radu Poslodavca, određuje se da se dostava odluka, obavijesti i drugih akata koji se odnose na radno vrijeme, raspored radnog vremena, uključujući i prekovremeni rad, zaposleniku može izvršiti i u elektroničkom obliku.

### Članak 8.

(1) Ovime se ujedno Odluka Poslodavca Ur.broj: 1943/2-24 od 10.07.2024. godine o nejednakom rasporedu radnog vremena stavlja izvan snage. Međutim, razdoblje nejednakog rasporeda radnog vremena određeno prethodno navedenom Odlukom od 10.07.2024. godine, kao i ovom Odlukom, čini jedinstvenu cjelinu, te je navedenim Odlukama reguliran nejednaki raspored radnog vremena u vremenskom razdoblju od dana 01.09.2024. godine do dana 31.08.2025. godine.

(2) Ovom Odlukom preuzimaju se svi evidentirani radni sati odnosno cjelokupno evidentirana satnica zaposlenika ostvarena u nejednakom rasporedu radnog vremena tijekom važenja prethodne Odluke od dana 10.07.2024. godine.

### Članak 9.

(1) Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, te će se objaviti na oglasnoj ploči Poslodavca.

U Zagrebu, 28.4.2025.

Ur.broj: ASB/1-Z.

Koncertna dvorana Vatroslava  
Lisinskog,  
Nina Čalopek, ravnateljica



